



## Christian Vetter

Managing Director

HRForecast (peopleForecast GmbH) in München

M + (49) 176 470 200 78

christian.vetter@hrforecast.de

---

<b>Bei HRForecast seit</b>	2014 (Gründer)
<b>Geschäftsbereich</b>	#BigData #PeopleAnalytics #HRStrategie #KünstlicheIntelligenz
<b>Qualifikation</b>	Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Technischen Hochschule Ingolstadt
<b>Kurzbiografie</b>	<p>"The best way to predict the future is to create it"</p> <p>Ich beschäftige mich mit datengetriebenen Entscheidungsfindungsprozessen, disruptiven HR Technologien und dem Personalmanagement der nächsten Generation. Im Jahr 2014 habe ich gemeinsam mit Florian Fleischmann das Unternehmen HRForecast (peopleForecast GmbH) gegründet. Als Gründer von HRForecast verfolge ich die Vision, die Zukunft des Personalmanagements zu gestalten und die Art und Weise, wie Menschen arbeiten, neu zu definieren.</p> <p>Ich habe eine Passion für ‚smarte Daten‘ und für die Wettbewerbsvorteile, die sich durch die Nutzung von Big Data Technologien für Manager ergeben. Die Big Data Analytics Technologien und künstlichen Intelligenzen, die ich mit meinem Team entwickel, helfen Unternehmen dabei, Organisationen zu verbessern und nachhaltig zu optimieren.</p> <p>Vor meiner Zeit bei HRForecast sammelte ich interdisziplinäre, jahrelange Erfahrung in der Industrie in diversen Finanz- und Planungsfunktionen. Ich bringe umfassendes, branchenübergreifendes Expertenwissen bei der Lösung strategischer Fragestellungen in komplexen, schnelllebigen Umgebungen mit. Ich studierte Betriebswirtschaftslehre an der Technischen Hochschule Ingolstadt.</p>
<b>Erfahrungsschwerpunkte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Datenanalysen im Personalumfeld</li><li>• Big Data Analytics &amp; Beratung</li><li>• Strategische Personalplanung</li><li>• Tool-basierte Entscheidungsfindungsprozesse und innovative Datentechnologien</li></ul>
<b>Relevante Projekterfahrung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Simulation von Bevölkerungsstrukturen in Deutschland auf Kreisebene unter Berücksichtigung von Bildungsniveaus, Altersstrukturen und Diversität</li><li>• Durchführung umfassender Personalrisikoanalysen in den HR Disziplinen Strategie, Prozesse und Talentmanagement für DAX30 Unternehmen</li><li>• Strategische Personalplanung für mehrere Big4 Unternehmen</li><li>• Erstellung von Personalentwicklungsmodellen zur Optimierung der Karriereplanung von Mitarbeitern</li></ul>

---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Statistische Ermittlung unternehmensspezifischer Treiber von Mitarbeiterbewegungen</li> <li>• Konzeption und Entwicklung von Tools im Personalbereich mit dem Schwerpunkt auf Personalsimulationen</li> <li>• Konzeption eines Reifegradmodells zur Bewertung strategischer Personalprozesse in Großunternehmen</li> </ul>
<b>Auszeichnungen / Sonstiges</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diverse Gastbeiträge zu Publikationen</li> <li>• Diverse Publikationen in führenden Fachmagazinen (z.B. Personalmagazin, Human Resources Manager, etc.)</li> <li>• Auszeichnungen (HRForecast)</li> <li>• Gewinner des HR Startup Awards 2016</li> <li>• Gewinner des HR Excellence Award für HR Analytics &amp; Strategie 2016</li> <li>• Gewinner des European Excellence Award für HR Analytics &amp; Strategie 2017</li> <li>• Gewinner des European Business Awards (National Champion Germany) für die Kategorie Innovation</li> <li>• Gewinner des HR Innovation Award 2018 für HR Hardware und Software</li> </ul>
<b>Erfahrung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2010 – heute: HRForecast / peopleForecast GmbH: Gründer und Geschäftsführer, bis 2014 nebenberuflich</li> <li>• 2010 – 2014: Diverse Positionen in der Supply Chain Planung sowie im Vertriebscontrolling bei Osram, München</li> <li>• 2006 – 2010: Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Technischen Hochschule Ingolstadt mit Studienaufenthalten in Sao Paulo, Brasilien und London, United Kingdom</li> </ul>
<b>Über HRForecast</b>	<p>HRForecast gehört zu den ersten Unternehmen, die das Potential von Big Data im HR Umfeld erkannt haben. Das Portfolio umfasst Lösungen für das gesamte Spektrum strategischer Personal- und Unternehmensplanung. Ganzheitliche Modelle und Konzepte, die Nutzung vernetzter Daten, proaktives Personalmanagement oder die Dynamisierung von Belegschaften: Unaufhörlich wachsende Datenbestände reduzieren wir auf die wirklich wichtige Essenz.</p> <p><a href="http://www.hrforecast.de">www.hrforecast.de</a></p>